

PICOS de oro

“La nueva burbuja de renovables se va a financiar con ruinas y quiebras. El país no aguanta esto, no se necesita esta energía”

Antonio Brufau
Presidente de Repsol

“Se necesita una ofensiva de las administraciones y de la industria española para lograr que el país cuente con una fábrica de baterías y no pierda el pulso del coche eléctrico. Si fuimos competitivos con los motores de combustión, lo seremos con los coches eléctricos”

Francisco J. Riberas
Presidente de Gestamp

“De no aprobarse la nueva Ley de Cooperativas en esta legislatura se ocasionarían perjuicios al cooperativismo vasco. Las normas que no se adecúan en el tiempo acaban desconectándose de la realidad, dejando de ser eficientes. Y, desde que se aprobó la vigente Ley de Cooperativas, ha pasado más de un cuarto de siglo”

Agustín Mendiola
Director de Erwide

“La política de tipos de interés no es la causa de la baja rentabilidad de los bancos europeos. La banca se ha beneficiado de la recuperación económica, que ha favorecido la reducción de los activos dudosos y la subida de la demanda de crédito”

Luis de Guindos
Vicepresidente del BCE

“El Plan Prepara no mejora la probabilidad de incorporarse al mercado laboral a los parados de larga duración, fundamentalmente durante los seis meses que dura la prestación”

José Luis Escrivá
Presidente de la AIREF

ANÁLISIS en do menor



Vicky López

La ganancia media anual de las mujeres en la CAPV es un 24 por ciento menor que la de los hombres. En Europa esta media alcanza el 16 por ciento. Representantes de Emakunde y Confebask reunidas por Cebek, apelaron a la conciliación corresponsable para reducir la brecha salarial porque sin igualdad no habrá desarrollo sostenible.

Por un sello de igualdad

No lograremos alcanzar el objetivo de crecimiento sostenible fijado si no tenemos en cuenta la igualdad de género. Para lo cual será necesario transformar el modelo social y económico. Con esta realidad de fondo, en la que coincidieron las “visiones complementarias” de Emakunde y de Confebask, Cebek organizó un desayuno para debatir sobre la ‘Brecha salarial, causas y estrategias para abordarla’. Una cuestión de vital importancia a la que hay que “hincarle el diente”, dado que “la propia actualidad nos lleva a ello”, constató el presidente de la Confederación Empresarial de Bizkaia, Iñaki Garcinuño, al inicio de la jornada.

Sin embargo, se trata de un “tema espinoso” que “no puede abordarse desde un único punto de vista”. La sociedad tiene mucho que trabajar y la empresa también. Es necesario “un proceso de sensibilización”. Y en ese proceso, la empresa “no puede ser un obstáculo”, sino que debe favorecer la igualdad de género porque “de ello también se beneficia la competitividad empresarial”.

Las cifras presentadas por la directora de Emakunde, Izaskun Landaia, muestran una realidad significativa. “El 80 por ciento de los trabajos a tiempo parcial están ocupados por mujeres”. Según datos del INSS referentes a 2016, la ganancia media anual de las mujeres en el País Vasco es un 24 por ciento menor que la de los hombres. En Europa esta media alcanza

el 16 por ciento. Es evidente que la tarea para reducir la brecha salarial es ardua.

Desde Confebask, Virginia Múgica, recordó la declaración del CRL sobre igualdad de la mujer en el trabajo de 1997: “La competitividad de las empresas depende de una serie de factores subordinados en última instancia al único recurso con que se cuenta: el humano. Y la mitad de ese valioso recurso es, precisamente, femenino”. En esencia todos estamos de acuerdo. Sin embargo, la estadística nos devuelve de nuevo otra realidad. El 27,4 por ciento de las mujeres matriculadas en estudios universitarios lo hacen en carreras de ingeniería y arquitectura. En el caso de los hombres, la proporción alcanza el 72,6 por ciento, según el Eustat. El 35,8 por ciento de las mujeres trabaja en actividades de I+D, frente al 64,2 por ciento de los hombres. Considerando que “el futuro es tecnológico”, Múgica matizó: “la manifestación de la brecha salarial se produce en la empresa, que no es lo mismo

que ser el causante”. En su opinión, “la orientación educativa es la llave para reducir la segregación ocupacional”. Al tiempo que “un diagnóstico compartido es la clave de éxito en la consecución de la corresponsabilidad para la reducción de la segregación social de roles”. Un horizonte no muy lejano en el que la “gestión avanzada integre también un sello de igualdad”, complementario al de calidad.



Vicky López / v.lopez@grupoxxi.com

LIBROS



Título: Gracias
Autor: Juana Erice
Edita: Empresa Activa

La autora de este libro reflexiona sobre el importante papel que tiene la comunicación en los momentos difíciles, en los que la transparencia, la sinceridad y la humanidad se convierten en la clave a la hora de comunicar malas noticias. Por esta razón, enseña un sencillo método para poder comunicar cualquier mala noticia e intenta que ambas partes salgan fortalecidas.



Título: De la publicidad a la...
Autor: Araceli Castelló y Cristina del Pino
Edita: ESIC

Esta obra ve la luz en un momento de profundos y constantes cambios en los pilares del sector de la comunicación, en general, y la industria publicitaria, en particular, por lo que será de gran utilidad para diferentes colectivos de estos ámbitos, tanto para estudiantes como para profesionales. El libro incluye más de 180 ejemplos de acciones de comunicación persuasiva.



Título: Contabilidad de costes
Autor: Catalina Vacas y otros
Edita: Pirámide

Este título proporciona una visión amplia de los fundamentos teóricos y de las aplicaciones prácticas de la contabilidad de costes como sistema de información de la gestión interna de las organizaciones. Aúna el rigor de los contenidos teóricos con aplicaciones prácticas para facilitar su comprensión y concreta en casos adaptados a la realidad de las organizaciones, mostrando soluciones.



Título: Nóminas, Seguridad Social...
Autor: Carlos Javier Galán Gutiérrez
Edita: FC Editorial

La presente guía es un manual tanto para formación práctica como para consulta sobre los aspectos más comunes de la gestión laboral en las empresas. Aborda el contenido básico de la relación laboral con las características de los distintos tipos de contratos vigentes, los derechos y deberes de trabajadores y empresas, aspectos prácticos y las vicisitudes que pueden aparecer.